

Journée Dufresne Hébert Comeau 2010

**CONFÉRENCE SUR L'INTIMIDATION
EN MILIEU DE TRAVAIL - *l'approche
administrative***



Caractéristiques de l'approche administrative

- Elle ne peut jamais être utilisée pour camoufler une mesure disciplinaire
- Elle peut être utilisée en sus de la mesure disciplinaire
- La bonne foi du processus est essentielle

Quelle est la règle de droit applicable et comment s'interprète-t-elle?

- La décision abusive ou déraisonnable
- Le droit à l'erreur

L'arrêt *Ville de Joliette*

- Les faits et le contexte
- La preuve médicale
- La conclusion

Les questions relatives au plancher d'emploi